

Vestums hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en strategiskt viktig fråga för Vestum och vi har ett långsiktigt engagemang för att bidra till ett hållbart samhälle. Vestums kvartalsrapportering beskriver utvalda delar av det arbete som utförs för att Vestum ska uppnå sina långsiktiga hållbarhetsmål och ger en bild av hur långt Vestum har kommit.

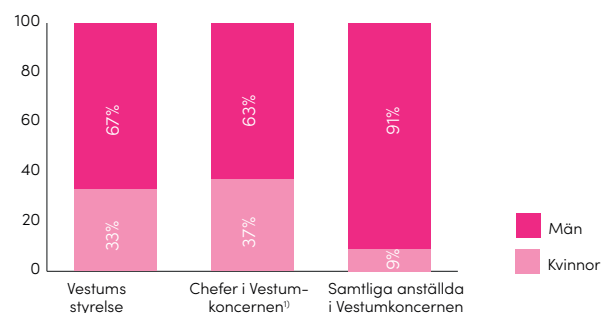
Under kvartalet har Vestums hållbarhetsarbete haft ett särskilt fokus på arbetsmiljö. Vestum har genomfört ett hållbarhetsforum, vilket är en mötesplats för samliga medarbetare i Vestum-koncernen som arbetar med hållbarhetsfrågor, med tema "Systematiskt arbetsmiljöarbete". Målsättningen med ett systematiskt arbetsmiljöarbete är att ingen ska bli sjuk eller skadas på grund av sitt arbete samt att arbetsmiljön ska vara bra och utvecklande för alla arbetstagare. Eftersom det inom ramen för Vestums verksamhet förekommer arbetsmoment som är tunga, slitsamma eller på annat sätt utsätter medarbetarna för utökad risk är arbetsmiljöfrågor av högsta prioritet inom koncernen. Detta manifesteras även genom Vestums långsiktiga hållbarhetsmål om

att koncernen 2040 inte ska ha några allvarliga arbetsrelaterade olycksfall.

Under föregående kvartal beslutade Vestums styrelse om långsiktiga hållbarhetsmål som sträcker sig till 2040. Syftet med de långsiktiga hållbarhetsmålen är att det ska finnas en tydlighet mot intressenter, såväl interna som externa, när det gäller Vestums ambitioner på hållbarhetsområdet. Under detta kvartal har Vestums styrelse diskuterat vilka kortsiktiga hållbarhetsmål som ska gälla för att Vestum ska ha möjlighet att nå de långsiktiga hållbarhetsmålen. Avsikten är att Vestums styrelse under tredje kvartalet kommer att besluta om kortsiktiga hållbarhetsmål, vilka kommer tydliggöra vad Vestum måste uppnå på kort sikt på hållbarhetsområdet.

Jämställdhet

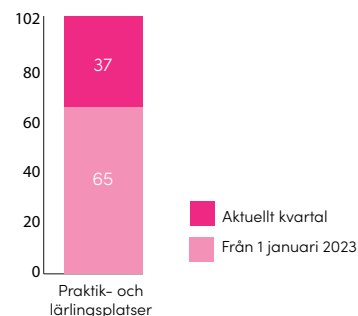
Könsfördelning per den 30 juni 2023



- 1) Med chefer i Vestumkoncernen avses anställda på koncernnivå med personal- eller funktionsansvar samt VD och ekonomichef i Vestums verksamhetsdrivande bolag.
- 2) Med allvarliga olycksfall avses arbetsrelaterade olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro.
- 3) Med LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) avses antalet olycksfall per arbetade 200 000 timmar.

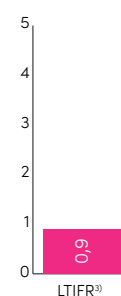
Kompetensförsörjning

Praktik- och lärlingsplatser per den 30 juni 2023 (ackumulerat 102 platser från 1 januari 2023)



Arbetsmiljö

Allvarliga olycksfall under andra kvartalet 2023²⁾ (4 olycksfall)



Hållbarhetsmål

Vestums hållbarhetsarbete har fokus på klimat, biologisk mångfald, arbetsmiljö, jämställdhet och kompetensförsörjning. Inom dessa områden har Vestum satt långsiktiga mål som sträcker sig till 2040.

Klimat

2040 ska Vestum ha netto noll klimatpåverkan

Biologisk mångfald

2040 ska Vestum ha netto noll påverkan på biologisk mångfald

Arbetsmiljö

2040 ska Vestum inte ha några allvarliga olycksfall i arbetet

Jämställdhet

2040 ska Vestum ha en jämn könsfördelning

Kompetensförsörjning

2040 ska Vestum ha bidragit med 1 000 praktik- och lärlingsplatser