

4

Hållbarhet inom Vestum



Hållbara bolag som affärsidé

Med målet att förvärva och utveckla specialistbolag inom byggindustrin och infrastruktur har Vestum ett helhetsperspektiv på hållbarhet, integrerat i vår affärsmodell, investeringsstrategi och investeringskriterier.

Hållbarhet är en konkurrensfördel

Vi är övertygade om att alla verksamheter vill bidra till att göra skillnad i samhället, och att produkter och lösningar som hjälper kunder att bli mer hållbara skapar långsiktiga värden och utgör en konkurrensfördel för våra bolag.

Vestums dotterbolag, vilka varierar i storlek och inriktning, har nått olika mognadsfas i hållbarhetsarbetet. Vissa bolag arbetar metodiskt och mäter löpande resultat och förbättringar. I andra bolag pågår en utveckling. Inom sina specialistområden har bolagen kunskaper och erfarenheter kring miljöfrågor, kvalitet och hur goda arbetsförhållanden säkerställs som dels uppfyller beställares krav, dels bidrar till att nya lösningar och standarder utvecklas inom industrin.

Samtliga förvärv utgörs av välskötta verksamheter med företagsledning som har ett stort engagemang för hållbara affärslösningar i en bransch som måste hantera många utmaningar.

Hållbarhetsutmaningar inom byggindustrin och infrastruktur

Behovet ökar av att utnyttja naturresurser mer effektivt, minska koldioxidutsläpp samt ha mer cirkulära och giftfria materialflöden. För byggindustri och infrastruktur är detta förknippat med utmaningar eftersom sektorn utgör en av de med störst miljöavtryck genom sina materialval och avfall, transporter, maskinparker samt bygg- och anläggningsmetoder.

Branschen är vidare en av de mest riskfyllda avseende arbetsolyckor och arbetssjukdomar bland anställda. En nödvändig omsorg kring säkerhetsaspekter för medarbetare vid byggen, järnvägar och anläggningar ställer krav på hur arbeten utförs, vem som beträder arbetsplatser samt hur länge medarbetare tillåts arbeta om dagarna. Förtroendet inom branschen hotas också av förekomsten av fusk kring arbetares minimilöner, arbetstider och skatter. Aktörerna måste kunna möta höga krav för att göra anspråk på att vara hållbara, vilket påverkar såväl Vestums dotterbolag som deras kunder.

Vestum rapporterar hållbarhetsresultat från år 2022

Arbetet har inletts inom Vestum med att etablera strukturer för ett målmedvetet koncerngemensamt hållbarhetsarbete. En transparent årlig åiterrapportering bidrar till omvärldens förtroende för vårt arbete och säkerställer löpande förbättringar.

För år 2021 åiterrapporterar Lakers Group, en bolagsgrupp inom Vestum, resultaten av sitt hållbarhetsarbete utifrån vissa utvalda indikatorer. Från och med helåret 2022 avser Vestum att rapportera hållbarhetsresultat för hela koncernen. Mätningar av nyckeltal kommer att visa resultat av arbetet inom de viktigaste områdena.



Så styrs hållbarhetsarbetet i Vestumkoncernen

Vår målsättning är att utveckla ett ledande hållbarhetsarbete i bolagen och de branscher vi verkar inom. En utgångspunkt för att bolag ska ingå i Vestumkoncernen är entreprenörernas och Vestums gemensamma värderingar kring bland annat långsiktig lönsamhet, decentraliserade beslut och hållbarhet. För att nå nya kunder kan förändringar i bolagens arbetssätt bli nödvändiga. Som en del av Vestumkoncernen uppmuntras företagsledningarna att ta del av erfarenheter från såväl specialistkompetenser inom moderbolaget som andra dotterbolag. Via dotterbolagsstyrelsernas kontrollfunktion ges ytterligare stöd för diskussioner kring verksam-

heternas hållbarhetsfrågor. Det är emellertid bolagen själva som finner vägen till best practice inom sina nischer.

Vid förvärvstidpunkten ingår dotterbolaget i Vestums koncerngemensamma hållbarhetsarbete. Vestums övergripande uppförandekod förmedlas till alla bolag. Koden vägleder hur anställda agerar ansvarsfullt kring miljön, mångfald och icke-diskriminering, regelefterlevnad samt mutor och intressekonflikter, i såväl egen verksamhet som hos leverantörer. Därutöver arbetar dotterbolagen efter egna, ofta mer detaljerade, krav i hållbarhetsstrategier, policyer samt arbetsprocesser vilka i flera fall utgörs av väldokumenterade verksamhetsledningssystem som certifierats av tredje part.

Tillsammans med ett tydligt organisatoriskt ansvar, ett antal policyer samt vårt ramverk med en plan för uppföljningen av arbetet utgör detta fundamenten i vår koncerngemensamma hållbarhetsstyrning.

Policyer	Ansvarig
Uppförandekod	Vestum Group CEO
Insiderpolicy	Head of Legal
Finanspolicy	CFO
Likabehandlingspolicy	HR Director
Antikorruption	Head of Legal
Hållbarhetspolicy	ESG Director
M&A policy	Head of M&A
Bolags egna policyer	VD Dotterbolag

Organisatoriskt ansvar

Vestum Group Board of Directors fastställer den övergripande hållbarhetsstrategin med målsättningar, uppföljning och resultatmätning.

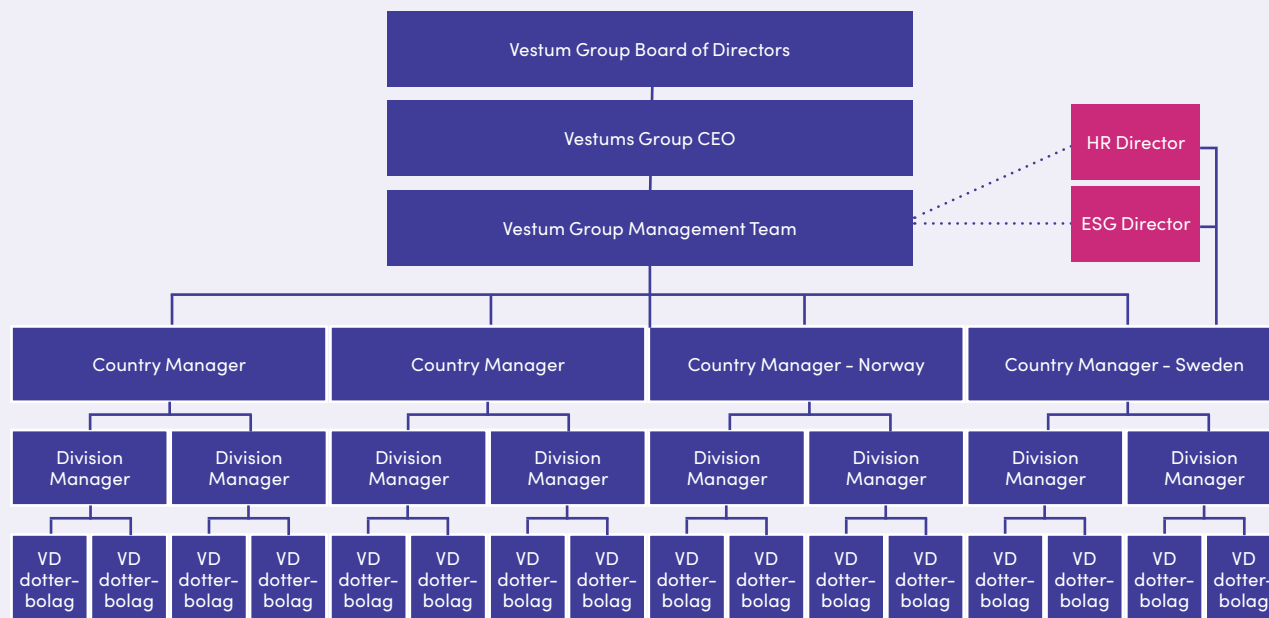
Vestums Group CEO är ytterst ansvarig och säkerställer tillsammans med **Vestum Group Management Team**, **ESG Director** och **HR Director** att hållbarhetsarbetet utgör en del av Vestumkoncernens övergripande affärsstrategi, att hållbarhetsrisker i koncernen hanteras, att Vestums förhållningssätt i hållbarhetsfrågor implementeras och kommuniceras vid förvärv och i förvaltningen av dotterbolag så att hållbarhet blir en integrerad del av verksamheten.

Country Manager ansvarar för dotterbolagens resultat inom hållbarhetsområdet på landsnivå.

Division Manager ansvarar som styrelseordförande i dotterbolagen att hållbarhetsrisker kontrolleras, att möjligheter inom hållbarhetsarbetet tillvaratas och via resultatmöten för hållbarhetsuppföljningen i bolagen.

ESG Director och **HR Director** stödjer det koncernövergripande arbetet och säkerställer tillsammans med **Division Managers** att hållbarhetsfrågor integreras i dotterbolagens löpande verksamhet.

VD för dotterbolagen har ansvar för att miljö- och arbetsmiljöarbetet bedrivs i bolaget, att lagar och förordningar följs, och att hållbarhetsarbetet implementeras bland medarbetare och i verksamheten.



Hållbarhetsramverk och intressenter

Hållbarhet är ett affärskritiskt område för Vestum och strategiskt betydande för vår fortsatta tillväxt. Vi stödjer oss på Global Compacts tio principer samt FNs globala utvecklingsmål, och utgår från våra viktigaste intressenters förväntningar på oss samt materialitet. I slutet av år 2021 började vi identifiera våra väsentligaste hållbarhetsfrågor och strukturera arbetet i ett ramverk.

Vestums inledande väsentlighetsanalys baseras på dels intervjuer och nära samarbeten med vissa intressentgrupper, dels på våra egna hypoteser om intressenternas förväntningar. Analysen och ramverket kommer att utvecklas i takt med att vi får fördjupad kunskap om intressenternas behov och synpunkter. För de väsentligaste hållbarhetsfrågorna har Vestum i dagsläget formulerat målsättningar, risker och möjligheter och ett antal möjliga nyckeltal för uppföljning och resultatmätning. Detta ger oss en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet år 2022.

Beroende av vår möjlighet till inflytande sker arbetet med hållbarhetsfrågorna i olika delar av Vestums värdekedja, från produkter hos leverantörer till hur dotterbolagens varor och tjänster används hos slutkonsumenten. Vi vill ta ett stort ansvar eftersom även ett mindre inflytande kan resultera i förändringar.

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor har organiserats i fyra fokusområden. Ett av områdena, Hållbar tillväxt, är avgörande för Vestums tillväxt och långsiktiga förtroende hos intressenterna och därmed en väsentlig del av koncernens hållbarhet. Vestums förmåga att göra rätt bolagsförvärv, växa med bibehållen stark finansiell ställning samt möta kundernas kvalitetskrav sker i andra delar av den löpande verksamheten, och utvärderas inte inom ramen för hållbarhetsarbetet.

Vestums primära intressenter

Vestums primära intressenter	Viktiga frågor	Dialogtillfälle
Kunder	Kvalitet, leveranssäkerhet	Upphandlingar
	Kontroll miljö och arbetsmiljö	Kundundersökningar
	Nolltolerans gåvor, risk för mutor	Affärer, långa relationer
	Mänskliga rättigheter	
	Bidra till att minska klimatavtryck	
	Miljökompetens, innovationer	
	Transparens, långa relationer	
Medarbetare	God arbetsmiljö, arbetsvillkor	Medarbetarsamtal
	Kompetensutveckling	Medarbetarundersökning
	Personintegritet	
	Finansiell utveckling	
Investerare	Affärsetik, anti-korruption	Investerarmöten
	Finansiell utveckling	Årsstämma
	Kontroll miljö och arbetsmiljö	Kvartalsrapporter, nyheter
	Bidra till att minska klimatavtryck	
	Kompetens, transparens	
	Mänskliga rättigheter	
Säljare av bolag	Kompetens, stöd att utveckla bolag	Förvärv
	God arbetsmiljö, arbetsvillkor	Styrelse-, ledningsmöten
Samhället	Minimerat miljöavtryck	Medier
	Innovation miljö	
	God arbetsmiljö, arbetsvillkor	
	Affärsetik, anti-korruption	
Fokusområden	Väsentlig hållbarhetsfråga	
Hållbar tillväxt	Kontrollerad expansion med avseende på risker och hållbarhet	
	Finanser	
	Kvalitet	
Affärsetik	Anti-korruption, affärsetik, intressekonflikter, dataintegritet	
	Regelefterlevnad	
Miljö	CO ₂	
	Energi	
	Material och vatten	
	Avfall	
Socialt	Hälsa och säkerhet, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald	
	Arbetsvillkor, mänskliga rättigheter	

FNs globala utvecklingsmål

Världen står inför betydande utmaningar avseende resursanvändning och utsläpp. Mest påtaglig är klimathotet och en minskad biologisk mångfald som ökar global fattigdom och konflikter.

FNs medlemsländer antog år 2015 den mest ambitiösa planen hittills för en global hållbar utveckling. Genom arbetet mot 17 globala mål ska världen till år 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa och lösa klimatkrisen. Också näringslivet och civilsamhället har åtagit sig att ställa om och bidra till målen.

Sju år senare återstår ett stort arbete, och det är väsentligt att alla parter i samhället bidrar. Vestum ansluter till FN:s Agenda 2030 och de globala målen. Våra insatser redovisas i anknytning till respektive fokusområde där det också framgår vilka utvecklingsmål som koncernen bidrar till i väsentlig omfattning.

- » Förvärvsmodellen med ett ömsesidigt fokus på värderingar och delägarskap i Vestum stärker det koncerngemensamma intresset för affärsetik.



Affärsetik och regelefterlevnad

Ett agerande inom alla delar av Vestum som kännetecknas av ärlighet och öppenhet, men också hög integritet samt i enlighet med alla regelverk, är vitalt för att bibehålla förtroendet hos kunder, anställda och allmänheten.

Sund konkurrens och pålitlighet är avgörande för att Vestums dotterbolag ska bibehålla långsiktiga relationer med sina kunder. Att vidta illojala eller olagliga konkurrensbegränsande åtgärder, ha samröre med oetiska affärspartners samt agera i strid med uppdragets eller bolagets intressen skadar anseendet och utgör en affärsrisk. Detta gäller även misstanke om korruption vilket kan uppstå i relationen med kunder samt med leverantörer och underentreprenörer.

Vestum har nolltolerans avseende mutor, och respekterar fullt ut kunders önskemål om att helt avstå från gåvor, luncher och middagar. I de fall representation förekommer, såsom luncher med mera, får det inte råda någon tvekan om dess affärsmässiga legitimitet.

Förvärvsmodellen med ett ömsesidigt fokus på värderingar och delägarskap i Vestum stärker det koncerngemensamma intresset för affärsetik. Våra ställningstaganden kring bland annat etik och antikorruption framgår i uppförandekoden och gäller hela koncernen. En insiderpolicy preciserar hanteringen av aktiekurspåverkande information.

Vestums visselblåsartjänst ger såväl anställda som utomstående möjlighet att anonymt via en krypterad kommunikationskanal anmäla farhågor om avvikelser från Vestums etiska principer och andra oegentligheter som kan komma att skada individer, Vestum, sam-

hället eller miljön. Anmälaren behöver inte ha bevis för sin misstanke, men alla meddelanden ska lämnas i god tro. Anmälningarna utreds och därefter vidtas lämpliga åtgärder.

År 2021 utreddes en intressekonflikt inom ett av dotterbolagen, i övrigt identifierades inga incidenter av korruption eller väsentliga regelöverträdelser.

Utvärdera leverantörer

Gemensamt har våra dotterbolag många leverantörer. Utgångspunkten är att samma krav som ställs på Vestum också ställs på leverantörer och underentreprenörer så att affärsetik upprätthålls och produkter och tjänster som köps in produceras under miljömässiga och socialt ansvarsfulla förhållanden. För att säkerställa hållbara leveranser tecknar många dotterbolag garantiavtal med centrala underentreprenörer i samband med större projekt och anbud.

Dataintegritet

Grundläggande är att sekretess och integritet alltid upprätthålls vid hanteringen av kund- och personuppgifter. Vestum garanterar en korrekt, laglig och rättvis hantering, såsom efterlevnad av GDPR. Mot bakgrund av det ökade dataintrånget hos myndigheter och storföretag sker ett arbete för att stödja dotterbolagen i denna fråga.

Vestums bidrag till FNs globala mål



16.5 Bekämpa korruption och mutor

Vestums nolltolerans mot mutor samt motverka andra osunda konkurrensåtgärder bidrar till att minska förekomsten av korruption i samhället.

Fortsatt arbete under år 2022

Vestums uppförandekod antogs under 2021. Ytterligare styrdokument syftande till att säkerställa Vestums regelefterlevande kommer att antas under 2022. Dotterbolagen kompetensutvecklas löpande inom affärsetik. Behovet av nya policyer och riktlinjer, såsom en koncerngemensam Supplier Code of Conduct för större leverantörer, utvärderas.

Case study / Arctic Infra, segment Infrastructure

En kultur av noggrannhet och hållbarhet

Luleåbolaget Arctic Infra, förvärvat i september 2021, bygger infrastruktur åt kunder i Norrbotten och Västerbotten. Verksamheten startade år 2019 och har på kort tid fått förtroendet att arbeta med kunder som Trafikverket, Gällivare kommun, LKAB och Boliden Mineral.

VD Mikael Johansson kommenterar:

Vilken roll spelar hållbarhet i Arctics tillväxt?

– Arctic vill vara med och forma morgondagens samhällen genom nya vägbyggen och anläggningar i Norrland. Då måste vi också agera som ett modernt företag, där hållbarhet står högt på agendan.

– Arctic fokuserade tidigt på kvalitet inom miljö och arbetsmiljö vilka är viktiga frågor i vår värld. Hos oss börjar arbetet med den egna kompetensen och att ge medarbetare förutsättning att utvecklas. Vi har också vågat skapa en kultur kring noggrannhet där all administration, från avvikelserapportering till arbetsplatsernas personalliggare, sköts till punkt och pricka. Ingen får tulla på regler eller tro att oschyssta medel stärker Arctics konkurrenskraft. Det förtroende vi en gång fått från kunder jobbar vi stenhårt på att behålla.

Hur märker kunderna det?

– Vi levererar alltid det vi har lovat. På våra arbetsplatser är det ordning och reda. Alla uppfyller säkerhetsföreskrifter, arbetar under avtalsenliga villkor och bedriver jobbet så som vi beskrivit

dem för kunderna. Materialkrav uppfylls, avfallshanteringen sköts och hänsyn tas till gällande miljökrav och lagar.

Samtidigt tar Arctic vårt eget ansvar genom att exempelvis förebygga föroreningar, välja grön el och följa utvecklingen kring miljöfordon för att på sikt kunna uppgradera fordonsflottan.

Vilka utvecklingsområden finns?

– Efter varje avslutat projekt gör vi uppföljningar för att dra lärdomar och se vad som kan utvecklas.

– För närvarande pågår ISO-certifiering av våra arbetsprocesser. Vi har även inlett ett mer strukturerat arbete för att kartlägga Arctics bidrag till de 17 globala utvecklingsmålen. På sikt kommer Arctic att ha en tydlig hållbarhetsstrategi som en del av vårt kvalitetsarbete.



Miljö

En ökad miljömedvetenhet i samhället resulterar i att allt fler aktörer både vill och måste bidra till att minska resursanvändningen och klimatutsläpp. Vestums främsta möjligheter att verka för miljöförbättringar sker hos kunderna.

Vestums bidrag till miljövinster

De offentliga och privata aktörer som är kunder till våra dotterbolag eftersträvar en bättre miljö. I kombination med gröna investerarkrav och ökade regleringar på miljöområdet ställer kunderna i sin tur höga krav på miljöarbetet hos sina leverantörer. Det är en självklarhet att alla våra dotterbolag uppfyller gällande lagar, bestämmelser och övriga krav inom miljö- och energiområdet i de länder där de bedriver verksamhet. Vestums målsättning för det koncerngemensamma miljöarbetet är att våra insatser ska bidra till att minimera klimatutsläpp, energiförbrukningen och användningen av andra naturresurser samt minimera mängden avfall. Alla dotterbolag bidrar på sitt sätt. Med kompeten inom sina specialområden utvecklar och bidrar våra bolag med nya lösningar som förbättrar kunders miljöarbete. Samhällets miljöavtryck begränsas, samtidigt som kundnyttan och Vestums konkurrensfördel ökar.

Vestum har även andra affärsskäl att hålla en hög nivå på hållbarhetsarbetet. Med hänsyn till samhällets fokus på miljö och klimat är kunder som saknar miljöambitioner knappast långsiktigt konkurrenskraftiga och innebär en tydlig affärsrisk.

Minskade klimatutsläpp

Klimatutsläpp och dess påverkan har blivit en av samhällets stora nyckelfrågor. Samtliga företag och aktörer måste ställa om sina verksamheter för att minska

utsläppen. Att ställa någon typ av specifikt klimatkrav vid upphandlingar blir allt vanligare hos större företag och offentliga aktörer. För att delta i upphandlingen måste leverantörer uppfylla vissa kriterier kring fossilfria servicefordon, energi med mera.

Vestums bolag gör viktiga insatser för klimatet genom att förse kunder med energieffektiva produkter och lösningar. I bolagens egna verksamheter bidrar gröna energival, minimerade transporter samt investeringar i servicefordon med minskat miljö- och klimatpåverkan hos kunderna. Investeringar i eldrivna anläggningsmaskiner kan i framtiden också bli aktuella beroende på produktutveckling, tillgången på laddinfrastruktur med mera.

Dotterbolagens kontroll av egna väsentliga leverantörer utifrån deras klimatpåverkan bidrar också till att minska slutkundens klimatavtryck. Lakers Group har beslutat föra en dialog med sina största leverantörer avseende deras koldioxidavtryck. För en branschgrupp som Lakers inom vattenpumpindustrin finns goda möjligheter till påverkan för förändring. För Lakers innebär även arbetet en finansieringsfördel då det möjliggjort emission av en grön obligation.

Minskad energiförbrukning

Begränsad energitillgång och energikostnader har blivit en stor utmaning för företag och offentliga aktörer. Prisfluktuationer på el till följd av extrema väderföränd-

ringar och geopolitiska konflikter gör energiförbrukning till en allt större risk och väsentlig fråga.

Våra bolag erbjuder olika energieffektiva produkter och lösningar som minskar kundernas miljöavtryck och energikostnader samtidigt som de bidrar till att modernisera arbetsmetoder i byggindustrin och infrastruktur. Ett exempel är optimerade vattenpumpsystem som minskar energiåtgången i stora vatten- och avloppsverk. Andra exempel är kompetenser kring energibesparande arbetsmetoder inom områden där det idag saknas energifokus exempelvis på byggarbetsplatser.

Minskad resursförbrukning och mängd farligt avfall

Miljötrycket från byggindustrin och infrastruktur bidrar till ökade krav på leverantörers precision och innovation. Materialförbrukningen och avfallsmängder måste begränsas, helst genom att miljövänliga material och metoder ersätter traditionella material och lösningar samt att användningen av cirkulära material maximeras.

Likväl tar det lång tid att förändra en stor bransch. Ett nytänkande kräver ibland förmåga av bolag att sälja in och utbilda kunder kring produkter och lösningar som ännu inte efterfrågas. För att minimera miljöavtrycket behöver våra bolag tidvis överföra sin kunskap till kunder kring alternativa arbetsmetoder och material. Ett exempel är den specifika miljökunskap inom bergboring som finns inom vissa dotterbolag där vatten kan ersätta tryckluft som ett mer miljövänligt alternativ.

» Vestums målsättning för det koncerngemensamma miljöarbetet är att våra insatser ska bidra till att minimera klimatutsläpp, energiförbrukningen och användningen av andra naturresurser samt minimera mängden avfall.

Vestumkoncernens ESG Director kartlägger inledningsvis Vestumkoncernens främsta miljöpåverkan samt inventerar de hållbarhetsstrategier som olika dotterbolag idag arbetar utifrån. Inom styrelsearbetet i dotterbolagen blir kontrollen mer systematisk kring miljööverträdelser och miljörisker. För att utvärdera miljöarbetet inom Vestumkoncernen samlas data regelbundet in kring till dotterbolagens miljöarbete.

EUs taxonomi för gröna investeringar

EU har som en del av sin klimat- och miljöstrategi beslutat en rad åtgärder för att kapital ska slussas till verksamheter som bidrar till en grönare ekonomi. Från år 2022 ska stora företag inom EU av allmänt intresse eller med mer än 500 anställda rapportera hur stor andel av deras intäkter, kostnader och investeringar som omfattas av EUs gröna definition och klassificeringssystem ("Gröna taxonomin"). För år 2021 rapporterar bolagen utifrån taxonomins definition på möjliga klimatanpassningar och -förbättringar. Följande år utvidgas rapporteringen med gröna aktiviteter för vattenanvändning, cirkularitet, utsläpp och biodiversitet. Då måste företag även rapportera i vilken utsträckning deras aktiviteter uppfyller taxonomins krav.

En förutsättning för att en aktivitet som uppfyller taxonomins krav får klassificeras som miljömässigt hållbar för ett miljöområde är att den inte påverkar menligt på EUs övriga miljöområden. Den ska också uppfylla sociala grundkrav. Vestum omfattas inte av rapporteringen enligt taxonomin under 2021 men följer utvecklingen för rapportering enligt taxonomin under 2022.

» Jordens klimat har blivit varmare och vi ser även ökade regnmängder i form av skyfall, vilket kan leda till förödande översvämningar. Samhället kommer behöva anpassa sig till denna förändring, exempelvis genom att hitta lösningar för den ökade regnmängden. Brittiska Pump Supplies som ingår i Lakers Group har levererat pumpsystem och utrustning för att hantera flera översvämningar i Storbritannien.



Produkter som lämnas kvar i byggnader och anläggningar måste normalt redovisas i byggvaruhandlingar. Det ställer krav på producenter och entreprenörer att redovisa insatsvarornas ursprung, både avseende naturresurser som tas i anspråk och transportvägar. För Vestums entreprenad- och servicebolag innebär det olika grad av dokumentation kring ursprung och transporter i samband med det utförda arbetet.

I större upphandlingar kring anläggningsarbeten är materialval och avfallshantering i regel väl specificerade. Där villkoras ofta deltagandet av att leverantören besitter kompetens inom miljöregleringar samt miljöprocesser för en korrekt hantering av material, utsläpp och avfall. En hantering som resulterar i möjliga miljöbrott innebär en direkt affärsrisk för Vestum, varför krav som ställs på dotterbolagen också måste omfatta eventuella underentreprenörer. Krav på processbeskrivningar, återrapportering och dokumentering har föranlett flera av våra bolag att certifiera bland annat miljöledningsarbetet.

Fortsatt arbete under år 2022

Det finns risker kopplat till klimatförändringar som ger negativa konsekvenser för Vestums affär. Ökad risk för översvämningar i områden där Vestums dotterbolag har sin verksamhet, risk för skada på lokaler och verksamhet. Risk för extrem värme och därmed produktionsbortfall i form av förlorad arbetstid/produktivitet. Ekonomiska risker i form av ökade kostnader för naturresurser som råmaterial eller energi, risker på lång sikt är brist på viktiga resurser för verksamheten.

Risker kopplade till att det material som används idag kan visa sig vara skadligt i framtiden.

Vestums miljöarbete, nyckeltal

- andel dotterbolag med certifierade miljöledningssystem
- andel utvärderade leverantörer utifrån miljöaspekter
- andel utbildade medarbetare utbildade i miljökunskap

Klimatutsläpp

- CO₂ (Scope 1,2,3) relaterat till omsättning/anställd
- andel elfordon /miljöbilar av totala bilar
- andel dotterbolag med 100% grön el

Energiförbrukning

- kWh förbrukning i dotterbolagen
- kWh besparing i bolagens produkter

Material- och vattenförbrukning

- m³ förbrukat vatten
- ton förbrukat material
- ton ersatt material med mer miljövänliga material/metoder

Avfall

- ton avfall (varav farligt avfall)
- antal stickprovskontroller inom dotterbolagen
- andel kontrollerade leverantörer/underentreprenörer utifrån användning av miljöfarliga ämnen

Vestums bidrag till FNs globala mål



6.3 Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning

Bolagen inom segment Water¹⁾ bidrar med service och kompetens till utbyggnad av vatten- och avloppsinfrastruktur, vilka är avgörande för att hantera och minska avloppsvatten samt undvika vattenföroreningar.



6.4 Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning

Segment Waters underhåll och optimering av vattenreningsystem samt installation av nya vattenpumpar, säkrar och effektiviserar försörjningen av rent vatten.



9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

Inom sina specifika nischer bidrar Vestums bolag med kunskap och olika innovativa lösningar såsom nya arbetsmetoder, byten till miljövänliga material och produkter, vilket resulterar i effektivare och miljövänligare resursanvändning och infrastruktur hos kunder.



13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer

En klimatmedvetenhet inom Vestums bolag bidrar till egna gröna val inom verksamheterna samt en ökad andel produkter och tjänster som både kan bidra till att minska slutkundernas klimatavtryck och att vara ett stöd i klimatkatastrofer såsom översvämningar.

1) Segment Water omfattar Lakers-bolagen samt under 2022 förvärvade Scanregn.

Case study / Lakers Group

Jakt på kunders CO₂-utsläpp möjliggjorde grön upplåning

Lakers Group med 25 bolag förvärvades i oktober 2021 och svarade vid årsskiftet för knappt hälften av Vestumkoncernens bolag och en fjärdedel av omsättningen. Gruppen är ledande nordeuropeisk leverantör av eftermarknadstjänster och specialistprodukter inom vatten- och avloppspumpar i vatteninfrastruktur och har verksamheter i hela Norden, Storbritannien och Tyskland.

Investeringarna i norra Europas vatteninfrastruktur har länge varit eftersatta vilket resulterat i ett energislukande vatten- och avloppssystem som under de kommande åren ska uppgraderas. Med sin omfattande kompetens kring de miljöfrågor som kringgärdar vatten- och avloppssystem vill Lakers tillvarata möjliga miljöförbättringar och därmed bidra till att lösa några av samhällets miljöutmaningar.

Under år 2019 utarbetade Lakers en hållbarhetsstrategi för de områden där gruppen har möjlighet att göra störst skillnad. Det främsta utvecklingsområdet som identifierades är att bidra till att minska kundernas energiförbrukning och klimatavtryck. Möjligheten att vara en lösning på en av samhällets stora nyckelfrågor har också snabbt blivit affärsstrategisk eftersom lägre elförbrukning även bidrar till stora kostnadsbesparingar för kunderna.

Lakers analys visar att det finns stora möjligheter att reparera och optimera nuvarande vatteninfrastruktur och på så sätt skapa energivinster och öka systemens livslängd. Metoderna bygger på kunskap om optimering. Medarbetare inom Lakers Group-bolagen utbildas därför kontinuerligt i "Lakers Equipment Optimization Program".

Hållbarhetsstrategin omfattar även att minska gruppens egna miljöavtryck genom gröna interna investeringar såsom inköp av grön el och ökad användning av alternativa bränslen i servicebilar. Dessutom ska Lakers utvärdera sina leverantörers koldioxidavtryck för att där det är möjligt byta till leverantörer med ett större miljöfokus, mer klimatsmarta lösningar och i ökad utsträckning föra dialog med leverantörer kring hållbarhetsfrågor. I tillägg till detta följer Lakers även upp nyckeltal kring gruppens anställda, antikorrusion och affärsetik vilka samtliga har stor betydelse för affären.

Lakers omfattande hållbarhetsarbete möjliggjorde för gruppen att i maj år 2021 ställa ut en hållbarhetslänkad obligation på NOK 750 miljoner, vilken under året har utökats till NOK 950 miljoner. Årligen under obligationens löptid till år 2025 återrapporterar Lakers ett antal nyckeltal. Läs mer om Lakers hållbarhetsarbete <https://lakersgroup.com/sv/resource-type/sustainability/>

Nyckeltal Lakers Group	2020	2021	Mål 2025
Totala utsläpp ton CO ₂ ekv Scope 1+2+3	9 470	20 800	Mål bestäms under 2022
Totala utsläpp ton CO ₂ ekv Scope 1+2	975	1 850	Minska CO ₂ (basår 2020) med 25% till 2025 (Scope 1+2)
Omsättning MSEK	607 019	1 223 400	Mål bestäms under 2022
Andel kvinnor	14%	13,5%	Öka andelen kvinnor bland anställda och på chefspositioner
Andel kvinnor i chefsposition	8%	12%	Öka andelen kvinnor bland anställda och på chefspositioner
Personalomsättning	5,2%	2,5%	Bibehålla en låg personalomsättning



Socialt ansvar

Arbets säkerhet och mångfald är stora och viktiga frågor inom byggindustrin och infrastruktur. Vestum ser en självklar koppling mellan affärsresultat och en arbetsmiljö som är säker och inkluderande där människor trivs, utvecklas och litar på sina medarbetare och chefer.

Vestums bolag sysselsatte vid utgången av år 2021 totalt cirka 1 800 medarbetare vilka alla bidrar till koncernens nytänkande och konkurrenskraft. Koncernen har en vision om att medarbetarna i alla lägen ska erbjudas hälsosamma och säkra arbetsplatser utan olyckor, skador eller diskriminering samt en mer jämställd könsbalans.

Ökad mångfald och inkludering

Arbetsplatserns förmåga att rekrytera och motivera medarbetare samt skapa lojalitet beror i hög grad på att alla upplever sig som en del i teamet och får möjlighet att utvecklas på lika villkor. Vår utgångspunkt är att alla medarbetare känner sig välkomna på arbetsplatser för att inte riskera att förlora värdefull kompetens. I de sektorer där Vestum verkar saknas kvinnor i operativa och ledande befattningar. Exempelvis är färre än 10 procent kvinnor anställda inom svensk bransch för bygg och anläggning. År 2021 uppgick andelen kvinnor inom Vestum till 7,8 procent av medeltal anställda och 17 procent av ledamöterna i koncernstyrelsen. Framtida insatser för att prioritera andelen kvinnliga chefer och anställda inom hela koncernen är därför nödvändiga för att gynna innovationen och konkurrenskraften.

Säkra arbetsplatser

Sysselsatta inom byggindustrin och infrastruktur tillhör de grupper som löper störst risk att råka ut för allvarliga

arbetsplatsolyckor. Olycksrisken skapar ett ansvar hos arbetsgivare att vidta säkerhetsåtgärder och annan nödvändig omsorg såsom arbetstidskontroller för att minska skaderisken samt åtgärder kring pandemin för att skydda anställdas hälsa. Ett systematiskt arbete kring upplevd hälsa och säkerhet i arbetsmiljön bidrar till medarbetares lojalitet och stärkta motivation vilket också underlättar kompetensförsörjning samt till att bibehålla samhällets och kunders tilltro.

Omfattande arbetsmiljöprocesser finns redan på plats i flera av våra dotterbolag där hälsa, trivsel och medarbetarutveckling löpande följs upp och förebyggs genom ett strukturerat arbete. I några av bolagen är arbetsmiljöledningsarbetet certifierat av tredje part. Arbetsmiljö, utbildning och organisation utgör en del av Vestums löpande uppföljning i dotterbolagen.

Förtroende och respekt för mänskliga rättigheter

Åtskilliga dotterbolag är verksamma på mindre orter där de utgör en betydande arbetsgivare. Ett långsiktigt agerande på dessa orter skapar ett ömsesidigt förtroende mellan bolag och lokalsamhället, och säkerställer en långsiktig verksamhet och kompetensförsörjning.

Avgörande för omvärldens förtroende är att människor garanteras skäliga arbetsvillkor och att deras frihet och rättigheter respekteras. Det innebär bland annat att

» Arbetsmiljö, utbildning och organisation utgör en del av Vestums löpande uppföljning i dotterbolagen.



Hållbarhet inom Vestum

barnarbete, obetald övertid, tvångsarbete samt andra kränkningar av människors frihet motarbetas. Arbetsmiljölagsstiftningen i norra Europa tillförsäkrar detta hos anställda. Fusk och regelbrott förekommer emellertid inom byggindustrin i form av illegal arbetskraft, oreglerade arbetstider, obetald övertid eller uteblivna löner samt undermåliga arbetsförhållanden

Medarbetare inom Vestumkoncernen erbjuds avtalsenliga arbetsvillkor, löner och arbetstider. All diskriminering baserat på kön, ålder, etnicitet, politisk åskådning med mera motarbetas. Upplevda missförhållanden och misstankar om regelbrott inom koncernen eller hos anlitade leverantörer kan anonymt anmälas via Vestums visseblåsarfunktion av medarbetare och utomstående. Under år 2021 skedde inga anmälningar om diskriminering i Vestum. Vestum stödjer FN:s principer för mänskliga rättigheter och kommer under 2022 att genomföra en riskanalys samt ta fram en process för arbetet med Human Rights Due Diligence (HRDD).

Fortsatt arbete för år 2022

Som ett första steg i en koncerngemensam struktur har Vestum antagit en övergripande uppförandekod och en visseblåsarfunktion. Under år 2022 följer Vestum upp arbetet i samtliga dotterbolag i syfte att stärka koncernens arbete kring hälsa, trivsel och utveckling. Prioriterat är det interna arbetet med värderingar och samt att säkerställa vissa gemensamma policyer och styrning kring medarbetare och sociala frågor.

Vestums sociala ansvar, nyckeltal

Mångfald

- andel kvinnor på ledande positioner
- andel kvinnor i operativt arbete

Hälsa och arbetsmiljö

- andel dotterbolag med certifierat arbetsmiljöledningssystem
- sjuktal, %
- antal arbetsplatsolyckor
- eNPS – medarbetarundersökning
- antal anmälda och hanterade fall kring diskriminering
- personalomsättning

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

- andel underleverantörer för arbetskraft som uppvisar anställningsvillkor enligt kollektivavtal
- andel väsentliga leverantörer som undertecknat uppförandekod för leverantörer

Vestums bidrag till FNs globala mål



5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

Vestums arbete att öka andelen anställda kvinnor samt kvinnliga chefer i bolagen bidrar till att tillförsäkra kvinnors deltagande och lika möjligheter till ledarskap i näringslivet.



8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla

Vestumbolagens målmedvetna och systematiska arbetsmiljöarbete, anställningsvillkor likvärdiga kollektivavtal samt kontroll av arbetsförhållanden bland underentreprenörer och leverantörer bidrar till att skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och söker arbetsmiljö.

Case study / GGAL, segment Services

Säker arbetsmiljö motiverar medarbetare

GGAL Group med huvudkontor i Vetlanda ingår i Vestum sedan maj 2021. Bolagsgruppen förvärvar löpande mindre tillverkare inom aluminium- och glaslösningar för bostads- och entreprenadföretag som säljs via återförsäljare och direkt till slutkunder.

VD Stefan Persson kommenterar:

På vilket sätt präglar hållbarhetsfrågorna GGAL?

– För kunderna är kvaliteten och miljöaspekter som energieffektiviteten på våra fönsterlösningar avgörande. För oss som företag är arbetsmiljöarbetet minst lika viktigt då det är medarbetarna som gör jobbet och utvecklar verksamheten. Vår utgångspunkt är att för att göra ett bra jobb så måste människor må bra.

Hur påverkar ni arbetsmiljön?

– Med en tillverkningsindustri följer alltid risker för anställdas hälsa och säkerhet. Vi arbetar hela tiden med att höja medvetenheten om att rapportera tillbud och potentiella risker för att förhindra skador. Säkerhet i produktionen ingår i det dagliga kvalitetsarbetet. Vid särskilda medarbetarmöten där vi mäter pulsen på levererad kvalitet redovisar vi även dagligen när vi haft ett tillbud som antingen kunnat resultera i en olycka alternativt inträffat en olycka med eller utan sjukfrånvaro som följd.

– Dessutom erbjuder vi anställda friskvårdsbidrag och genomför en hälsoprofilundersökning vart tredje år.

Och vad gör ni för medarbetarnas trivsel och motivation?

– Den interna kulturen är avgörande! Vi arbetar därför löpande med våra kärnvärden och har haft en gemensam workshop kring dem med alla medarbetare. Särskilt viktigt blir det arbetet när vi förvärvar nya verksamheter.

– Under sex år har vi genomfört årliga medarbetarundersökningar bland samtliga anställda i bolagsgruppen. Då mäts organisationens uppfattning om tillit till chefer och arbetsplatsen, intern stolthet och kamratskap samt medarbetarnas relation till vår vision och värderingar. Undersökningarna följs alltid upp med en workshop då vi försöker finna lösningar för att förbättra området med svagare resultat. En gång i veckan samlar vi alla medarbetare kring förbättringsarbeten som därefter genomförs.

– Vi håller även utbildningar i LEAN och chefer får genomgå ledarskapsutbildningar hos en partner som vi arbetat med under många år.

Hur kommer ert hållbarhetsarbete att utvecklas?

– Vi arbetar på en hållbarhetsstrategi för GGAL där vi just nu fastställer ett antal aktiviteter inom tre huvudområden. I det arbetet kommer vi också att tydliggöra hur vår verksamhet bidrar till FNs globala mål.

KÄRNVÄRDEN INOM GGAL:

- Fokus på kunden i alla led
- Viljan att ständigt förbättra
- Strävan att kompetensutvecklas

