

## **Styrelsens förslag till beslut om inrättande av incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026 (punkt 9)**

---

Styrelsen i Vestum AB (publ), org.nr. 556578-2496, ("**Bolaget**"), föreslår att bolagsstämman beslutar att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026 till Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag, och godkänner överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2026 till vissa medarbetare inom koncernen på nedanstående villkor.

### **Bakgrund**

Styrelsen anser att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att koncernledningen och övriga nyckelpersoner, vilka bedömts vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling, samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare.

Redogörelse för beredningen av förslaget, värdering, kostnader för programmet samt effekter på viktiga nyckeltal ges i Bilaga A.

### **A. Emission av teckningsoptioner**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om en riktad emission av högst 3 800 000 teckningsoptioner av serie 2023/2026, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst cirka 1 266 667 kronor. För beslutet ska i övrigt följande villkor gälla.

#### *1. Antal emitterade teckningsoptioner*

Bolaget ska emittera högst 3 800 000 teckningsoptioner av serie 2023/2026. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) ny aktie i Bolaget.

#### *2. Teckningsrätt*

Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska de nya teckningsoptionerna endast kunna tecknas av Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag, med rätt och skyldighet att överlåta teckningsoptionerna till anställda i Bolaget eller Bolagets dotterbolag i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt B nedan. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska kunna användas för implementering av incitamentsprogram 2023/2026.

#### *3. Emissionskurs*

Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag.

#### *4. Tid för teckning*

Teckningsoptionerna ska tecknas på separat teckningslista inom två veckor från emissionsbeslutet. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.

#### *5. Tid för utnyttjande av teckningsoptioner*

Varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna kan utnyttjas genom anmälan om teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 december 2026 till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter.

## 6. *Teckningskurs*

Teckningskursen för aktie vid utnyttjandet av teckningsoption ska uppgå till 150 procent av den framräknade genomsnittliga volymviktade betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden 20 november 2023 till och med 1 december 2023. Om Bolaget har insiderinformation under denna period ska styrelsen äga rätt att senarelägga mätperioden. Teckningskursen får inte vara lägre än det aktuella kvotvärdet på aktien. För det fall teckningskursen överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde ska det överstigande beloppet (överkursen) tas upp under den fria överkursfonden i Bolagets balansräkning.

## 7. *Ökning av aktiekapitalet*

Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst cirka 1 266 667 kronor (förutsatt nuvarande kvotvärde och att ingen omräkning skett i enlighet med Bilaga B).

## 8. *Utdelning*

Aktier som tecknas med utnyttjande av teckningsoptionerna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

## 9. *Fullständiga villkor*

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av Bilaga B – "Villkor för Vestum AB (publ) teckningsoptioner 2023/2026". Bland annat framgår av § 8 i Bilaga B att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas vid fondemission, nyemission samt i vissa andra fall.

## **B. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att godkänna att Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag, inom ramen för incitamentsprogram 2023/2026, får överlåta högst 3 800 000 teckningsoptioner av serie 2023/2026 till anställda i Bolaget eller dess dotterbolag på följande villkor.

### 1. *Deltagare och tilldelning*

Rätt att förvärva teckningsoptioner från Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag, ska tillkomma högst 95 personer bestående av anställda på Bolagets huvudkontor och nyckelpersoner i dotterbolag till Bolaget. Deltagarna ska ha rätt att tilldelas högst 40 000 optioner per person.

Om teckningsoptioner kvarstår efter att samtliga anmälningar tillgodosetts, ska resterande antal teckningsoptioner fördelas lika mellan deltagarna. Om sådan tilldelning inte är möjlig ska tilldelning ske genom lottning. Bolagets styrelse beslutar om slutlig tilldelning.

Rätt att teckna teckningsoptioner ska endast tillkomma de personer som vid anmälningsperiodens utgång inte sagt upp sig eller blivit uppsagda.

Överlåtelse till deltagare förutsätter dels att förvärv av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan ske till rimliga administrativa och ekonomiska insatser.

Teckningsoptioner som innehas av Bolaget, eller av Bolaget anvisat dotterbolag, och som inte överlåtits enligt denna punkt B.1 eller som senare återköpts från deltagare, får antingen på nytt

avyttras till medarbetare inom Bolaget eller dess dotterbolag eller makuleras av Bolaget efter beslut av styrelsen för Bolaget. Makulering ska anmälas till Bolagsverket för registrering.

## *2. Pris och betalning*

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som motsvarar ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna per den 1 december 2023 med tillämpning av en allmänt vedertagen värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Sådan värdering ska ske med hjälp av Deloitte. För förvärv som sker av nya medarbetare efter den initiala anmälningsperiodens utgång ska nytt marknadspris fastställas på motsvarande sätt.

Betalning för tilldelade teckningsoptioner ska ske med kontant vederlag senast tjugo bankdagar efter anmälan om förvärv. Vid överlåtelse till nya medarbetare ska styrelsen fastställa en motsvarande betalningsdag. Teckningsoptionerna ska i övrigt omfattas av marknadsmässiga villkor.

## *3. Förköpsrätt och anställnings upphörande*

En förutsättning för att tilldelas teckningsoptioner är att deltagaren undertecknat ett särskilt hembudsavtal med Bolaget. Hembudsavtalet innebär att teckningsoptionerna ska omfattas av en skyldighet för deltagare som önskar överlåta eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna till tredje man att först erbjuda Bolaget eller dess dotterbolag att förvärva teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna ska även omfattas av en rätt för Bolaget eller dess dotterbolag att återköpa optionerna om en deltagares anställning i eller uppdrag för bolaget upphör under programmets löptid.

---

Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, ska bemyndigas att vidta de smärre ändringar i beslutet som kan komma att krävas för registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

För beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid bolagsstämman.

\*\*\*

Stockholm i september 2023

**Vestum AB (publ)**

*Styrelsen*

### **Beredning av styrelsens förslag till incitamentsprogram 2023/2026**

Det föreslagna incitamentsprogrammet 2023/2026 har beretts av styrelsen efter inhämtande av synpunkter från aktieägare och i samråd med externa rådgivare. Personer som föreslås delta i incitamentsprogrammet har inte deltagit i sådan beredning.

#### **Värdering m.m.**

Anställdas förvärv av teckningsoptioner ska ske till marknadsvärde. Värdering av teckningsoptionerna ska baseras på beräkning enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell och vedertagna antaganden om bland annat volatilitet och riskfri ränta vid tidpunkten för överlåtelsen.

För teckningsoptionerna har värdet preliminärt beräknats till 0,68 kronor per option baserat på en aktiekurs om 5,00 kronor, ett antagande om en teckningskurs om 7,50 kronor per aktie, en löptid om 3,08 år, en riskfri ränta om 3,25 procent och en volatilitet om 34,50 procent. Den preliminära värderingen har utförts av Deloitte.

#### **Utspädningseffekter, kostnader och påverkan på nyckeltal**

Vid full teckning och fullt utnyttjande av de föreslagna teckningsoptionerna kan Bolagets aktiekapital komma att öka med cirka 1 266 667 kronor genom utgivande av högst 3 800 000 aktier, var och en med ett kvotvärde om cirka 0,33 kronor, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av omräkning enligt de fullständiga teckningsoptionsvillkoren till följd av emissioner m.m. Dessa nya aktier utgör, vid fullt utnyttjande, cirka 1 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningseffekterna har beräknats som antal aktier och röster som högst kan emitteras dividerat med totala antalet aktier respektive röster i Bolaget före sådan emission.

Det aktuella teckningsoptionsprogrammet förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal. Då teckningsoptionerna av serie 2023/2026 ska överlåtas till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen bedöms programmet inte föranleda några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter eller liknande såvitt avser medarbetare bosatta i Sverige.

Vid full teckning till ett pris motsvarande det beräknade värdet i exemplet ovan under "Värdering m.m." erhåller Bolaget en sammanlagd optionspremie om 2,6 miljoner kronor. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna och vid en antagen teckningskurs om 7,50 kronor kommer Bolaget därutöver att tillföras en emissionslikvid om 28,5 miljoner kronor.

#### **Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram**

##### *Incitamentsprogram 2021/2025*

Bolaget beslutade den 17 december 2021 att erbjuda koncernledningen och övriga nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner i Bolaget. Totalt ställdes 3 520 193 teckningsoptioner ut. Varje teckningsoption ger innehavaren rätten att teckna en (1) ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 januari 2025 till och med den 31 mars 2025 till en kurs om 70,90 kronor per ny aktie. Den betalda optionspremien uppgick till totalt cirka 11 475 829,20 kronor.

### *Incitamentsprogram 2022/2025*

Bolaget beslutade den 23 maj 2022 att erbjuda koncernledningen och övriga nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner i Bolaget. Totalt ställdes 3 650 000 teckningsoptioner ut. Varje teckningsoption ger innehavaren rätten att teckna en (1) ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 januari 2025 till och med den 31 mars 2025 till en kurs om 31,40 kronor per ny aktie. Den betalda optionspremien uppgick till totalt cirka 8 103 000 kronor.