

VESTUMS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR 2025

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Vestum AB (publ) ("**Vestum**"), antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktören Simon Göthberg.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler om ersättning till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 (Transaktioner med närstående) på s. 113 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på s. 27 i samma årsredovisning.

Rapporten omfattar inte arvoden till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådant arvode redovisas i not 27 på s. 113 i årsredovisningen för 2025.

Utvecklingen för Vestum under 2025

Verkställande direktören Simon Göthberg sammanfattar Vestums övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse på s. 8 i årsredovisningen för 2025.

Riktlinjer för ersättning

Vestum ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera och behålla den kompetens och de kvalificerade medarbetare som är en förutsättning för att Vestum framgångsrikt ska kunna implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För detta krävs att Vestum kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning och attraktiva anställningsvillkor.

Enligt Vestums ersättningsriktlinjer ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning (lön), rörlig ersättning, pensionsförmåner, försäkringar och andra förmåner.

Vestum har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den

beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Vestums efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Vestums hemsida.

Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka.

Ersättning till verkställande direktören

Nedan redovisas den totala ersättningen för den verkställande direktören Simon Göthberg.

Någon rörlig ersättning har inte utgått utan all ersättning som redovisas nedan är att anse som fast ersättning. Ersättningen utbetalas och redovisas i svenska kronor (SEK).

	Fast ersättning (bruttolön)	Förmåner ¹	Pension	Total ersättning
Simon Göthberg, VD	4 245 150	2 362	1144 979	5 392 491

Ersättning i relation till Vestums resultat och den genomsnittliga ersättningen för bolagets anställda²

RÄKENSKAPSÅRET 2025	(SEK)
Simon Göthberg, VD, total ersättning	5 392 491
Vestums rörelseresultat (MSEK)	91
Vestums EBITA per aktie	1,00
Vestums aktiekurs ³	8,87
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum ⁴	1 384 523
Förhållandet mellan den totala ersättningen till VD och genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	3,9

1 Förmåner inkluderar sjukvårdsförsäkring och, i förekommande fall, andra förmåner.

2 Eftersom 2022 var det första fulla räkenskapsåret för Vestum redovisas komparativ information från och med detta räkenskapsår.

3 Med Vestums aktiekurs avses stängningskursen på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen i räkenskapsåret.

4 Med genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum avses den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för anställda inom Vestum AB (publ) med undantag för koncernledningen. Den genomsnittliga ersättningen inkluderar fast ersättning (bruttolön), förmåner och pension.

RÄKENSKAPSÅRET 2024	(SEK)
Simon Göthberg, VD, total ersättning	4 212 834
Vestums rörelseresultat (MSEK)	164
Vestums EBITA per aktie	1,19
Vestums aktiekurs	11,66
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	1 086 136
Förhållandet mellan den totala ersättningen till VD och genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	3,9

RÄKENSKAPSÅRET 2023 ⁵	(SEK)
Conny Ryk, VD, total ersättning	4 425 042
Simon Göthberg, VVD och VD, total ersättning	3 154 840
Erkan Sen, VVD, total ersättning	128 284
Olle Nykvist, Styrelseledamot och General Counsel, total ersättning	2 644 747
Vestums rörelseresultat (MSEK)	318
Vestums EBITA per aktie	1,66
Vestums aktiekurs	7,25
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	1 281 205
Förhållandet mellan den totala ersättningen till VD och genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	4,0

RÄKENSKAPSÅRET 2022	(SEK)
Conny Ryk, VD, total ersättning	5 282 626
Erkan Sen, VVD, total ersättning	3 128 388
Olle Nykvist, Styrelseledamot och General Counsel, total ersättning	3 125 180
Vestums rörelseresultat (MSEK)	378
Vestums EBITA per aktie	1,86

5 Vid en jämförelse av den ersättning som utgått till ledande befattningshavare är det viktigt att notera att de ersättningar som redovisas för 2023 i samtliga fall avser del av räkenskapsåret. Den totala ersättningen som utgick till den verkställande direktören (Conny Ryk för perioden 1 januari – 31 oktober och Simon Göthberg för perioden 1 november – 31 december) för 2023 uppgick till 5 127 644 kr.

Vestums aktiekurs	17,27
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	865 788
Förhållandet mellan den totala ersättningen till VD och genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	6,1

Incitamentsprogram

Vestum har inrättat teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram. Programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas inte av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Fullständig information om programmen finns på <https://www.vestum.se/ir/bolagsstyrning/ersattning>.

Stockholm i mars 2026

Vestum AB (publ)

Styrelsen